

Утверждаю

Директор МБОУ

«Танзыбейская СШ»

М. Кильдибекова



**План «Дорожная карта» внедрения целевой модели наставничества в МБОУ «Танзыбейская СШ»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	2	3	4	5
1	<b>Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества</b>			
1.1.	Утверждение состава школьной рабочей группы по внедрению ЦМН в 2020-2021 учебном году.	до 01.11. 2020 г.	А. М. Кильдибекова	Приказ ОО
1.2.	Разработка Целевой модели и Положения о наставничестве в МБОУ «Танзыбейская СШ»	до 01.11 .2020 г.	О. В. Чулочникова	Приказ ОО
1.3.	Определение целевых показателей МБОУ «Танзыбейская СШ» по реализации целевой модели наставничества.	до 15.12. 2020 г.	УО	Письмо УО
1.4.	Назначение куратора внедрения ШЦМН.	до 09.12.2020 г.	А. М. Кильдибекова	Приказ ОО
1.5.	Разработка плана мероприятий (дорожной карты) внедрения ЦМН в школе	до 31.12. 2020 г.	О. В. Чулочникова	Приказ ОО
1.6	Разработка и утверждение Положения о ЦМН	до 31.12. 2020 г.	О. В. Чулочникова	Положение о ЦМН, Приказы ОО
1.7	Разработка и утверждение распорядительных актов образовательных организаций о внедрении. Определение наставников, наставляемых и форм наставничества	до 31.12. 2020 г.	А. М. Кильдибекова	Приказы ОО
1.8.	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145.	до 31.12. 2020 г.	О. В. Чулочникова	Внесение изменений в Положение о выплате стимулирующих надбавок педагогическим работникам.
1.9.	Создать страницу по внедрению ШЦМН на сайте школы	до 31.12. 2020 г.	О. В. Чулочникова	

2	<b>Организационно-методическая деятельность</b>			
2.1.	Выдвижение наставников в соответствии с Положением о наставничестве и утверждение базы наставников;	в течение всего периода реализации ЦМН	О. В. Чулочникова	Реестр наставников, которые потенциально могут участвовать в программах наставничества, включая все формы наставничества, предусмотренные муниципальной моделью: - базы учеников для формы наставничества «ученик-ученик»; • базы учителей для формы наставничества «учитель - ученик» • базы учителей для формы наставничества «педагог - педагог»; - базы наставников от предприятий и организаций для формы наставничества «работодатель – ученик».
2.2.	Разработка и утверждение программ наставничества	в течение всего периода реализации ЦМН	О. В. Чулочникова	Программы наставничества
2.3.	Проведение педсовета, семинаров по отдельным вопросам внедрения целевой модели наставничества в школе	в течение всего периода реализации ЦМН	О. В. Чулочникова, члены рабочей группы	Протоколы
2.4.	Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности	январь-февраль 2021 г.	О. В. Чулочникова	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
2.5.	Информирование педагогов, родителей, обучающихся образовательных организаций, сообщества выпускников, предприятий о реализации целевой модели наставничества.	январь-февраль 2021 г.	О. В. Чулочникова	Информационная компания
3	<b>Внедрение целевой модели наставничества в 2020-2021 учебном году</b>			
3.1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	ноябрь-декабрь 2020 г.	А. М. Кильдибекова О. В. Чулочникова	Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое обеспечение.
3.2.	Формирование базы наставляемых на 2020 – 2021 учебный год.	до 31.12. 2020 г.	О. В. Чулочникова, члены рабочей группы	База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники.
3.3.	Формирование базы наставников для реализации ЦМН на 2020 –	до 31.12. 2020 г.	О. В. Чулочникова, члены рабочей	База наставников для участия в программах наставничества



	2021 учебный год.		группы	в 2020 – 2021 учебном году, подходящая для конкретных программ и запросов наставляемых.
3.4.	Организация «Школы наставников» и проведение обучения	По отдельному графику	О. В. Чулочникова, члены рабочей группы ОО	
3.5.	Формирование наставнических пар или групп.	до 31.12.2020 г.	О. В. Чулочникова, члены рабочей группы ОО	Пары или группы различных форм наставничества, готовые работать в рамках программ наставничества.
3.6.	Организация работы наставнических пар или групп:	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	О. В. Чулочникова	Программа реализации ЦМН
3.7.	Завершение наставничества. Анализ эффективности программ наставничества.	май 2021 г.	О. В. Чулочникова, члены рабочей группы	Протокол педсовета
3.8.	Представление наставниками эффективного опыта наставничества	май 2021 г.	О. В. Чулочникова	Практики наставничества
<b>Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества</b>				
4.1.	Внесение данных в региональную электронную платформу «Наставник».	в течение всего срока реализации ЦМН	Чулочникова О. В.	Формирование региональной базы данных по наставничеству.
4.2.	Изучение (оценка) качества реализованных Программ наставничества, их сильных и слабых сторон, качества совместной работы пар/групп «наставник-наставляемый» посредством проведения SWOT-анализа.	в течение всего срока реализации ЦМН	Чулочникова О. В.	Мониторинг реализации и эффективности программ наставничества в ОО.
4.3.	Анкетирование наставников и наставляемых на предмет удовлетворенности организацией наставнической деятельности в ОО	май 2021 г.	Чулочникова О. В.	Оценка реализации Программ наставничества